



CENTRUM REHABILITACJI ROLNIKÓW

Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego

„SASANKA” w Świnoujściu

ul. M. Konopnickiej 17, 72 - 600 Świnoujście

tel. 91 382 58 00, fax. 91 321 06 51

NIP 855 – 11 – 26 - 072, REGON 810914670

e-mail: crrswinoujscie@krus.swi.pl, www.krus.swi.pl

Świnoujście, 26.05.2025 r.

ZAPROSZENIE DO WSPÓŁPRACY

CRR KRUS "Sasanka" w Świnoujściu zaprasza do podjęcia współpracy w zakresie pełnienia obowiązków **Kierownika turnusu rehabilitacyjnego dla dzieci** rolników ubezpieczonych w KRUS, organizowanego przez CRR KRUS "Sasanka" w Świnoujściu w terminie 11-31.08.2025 roku, w siedzibie firmy przy ul. Konopnickiej 17 w Świnoujściu.

Planowana ilość dzieci w turnusie: 107

Wiek uczestników od 7 – 14 lat.

Ilość wychowawców: 8

Animator wypoczynku: 1 osoba

Zamawiający pokrywa koszty noclegu, wyżywienia i ubezpieczenia OC

Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto: **6 000 zł**

(słownie:sześć-tysięcy-złotych 00/100)

Wymagania konieczne szczególne:

Obowiązki kierownika określone zostały w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 750 z późn. zm.) oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 marca 2016 r. w sprawie wypoczynku dzieci i młodzieży (Dz. U. z 2016 poz. 452 z późn. zm.), w tym:

1. nie był karany za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece, z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17), przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939) albo wobec której nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu;
2. jest obowiązany przedstawić organizatorowi wypoczynku informację z Krajowego Rejestru Karnego; informacja ta zachowuje ważność przez okres 12 miesięcy od dnia jej wydania;
3. kandydat na kierownika który jest jednocześnie zatrudniony na podstawie przepisów, które przewidują warunek niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie, składa w formie pisemnej oświadczenie o niekaralności za przestępstwa, o których mowa w pkt. 1

4. ukończone 18 lat,
5. posiadanie wykształcenia co najmniej średniego lub średniego branżowego, (nie dotyczy instruktorów harcerskich w stopniu co najmniej przewodnika lub równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w Rzeczypospolitej Polskiej albo w stopniu równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, państwie członkowskim Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stronie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, pełniących funkcję kierownika wypoczynku lub wychowawcy wypoczynku w formach wypoczynku organizowanych przez organizacje harcerskie.)
6. posiadanie zaświadczenia o ukończeniu kursu na kierownika wypoczynku (nie dotyczy osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oraz instruktorów harcerskich w stopniu co najmniej podharcmistrza lub równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w Rzeczypospolitej Polskiej albo w stopniu równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, państwie członkowskim Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stronie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej.)
7. posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w wykonywaniu zadań dydaktyczno-wychowawczych lub opiekuńczo-wychowawczych, uzyskane w okresie ostatnich 15 lat (nie dotyczy nauczycieli oraz instruktorów harcerskich w stopniu co najmniej podharcmistrza lub równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w Rzeczypospolitej Polskiej albo w stopniu równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, państwie członkowskim Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stronie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej.)

Wymagania konieczne ogólne:

1. posiadanie aktualnego orzeczenia do celów sanitarno-epidemiologicznych- Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz 924 ze zm.)

Ramowy zakres świadczonej usługi:

1. opracowanie ramowego planu turnusu i nadzór nad jego realizacją,
2. ustalenie i przydzielenie poszczególnym członkom kadry pedagogicznej szczegółowego zakresu obowiązków,
3. planowanie i organizowanie w uzgodnieniu z kierownictwem Centrum i innymi członkami kadry pedagogicznej programu zajęć w każdym dniu,
4. informowanie o zachowaniu dzieci i młodzieży oraz o ich stanie zdrowia na wniosek rodziców/opiekunów dziecka
5. decydowanie o zwolnieniu dziecka z zajęć w przypadkach uzasadnionych (przyjazd rodziców, niedyspozycja dziecka); w przypadku wyjazdu dziecka przed zakończeniem turnusu Kierownik przyjmuje pisemne oświadczenie rodziców/opiekunów prawnych, w którym określają oni powód wyjazdu;
6. poinformowanie właściwego biura Centrali KRUS o wyjeździe dziecka z turnusu;
7. po zakończeniu turnusu sporządzenie i przekazanie do Biura Prewencji i Rehabilitacji potwierdzonych przez dyrektora Centrum:

- sprawozdania z przebiegu turnusu, zawierającego informację o sposobie wydatkowania środków przeznaczonych na działalność kulturalno-oświatową,
- innych dokumentów odzwierciedlających przebieg turnusu,
- 8. przekazanie opiekunom z oddziałów regionalnych po zakończonym turnusie wszelkich informacji i uwag dotyczących dzieci uczestniczących w turnusie rehabilitacyjnym wraz z potwierdzoną przez dyrektora Centrum informacją o liczbie osobodni wykorzystanych przez dzieci z poszczególnych oddziałów regionalnych.
- 9. Czynny udział w organizowanych wycieczkach.
- 10. Organizacja czasu wolnego dzieci.
- 11. Zapoznanie dzieci oraz wychowawców ze Standardami Ochrony Małoletnich obowiązującymi w CRR.

Wymagane dokumenty, oświadczenia i zaświadczenia:

1. wypełniony i podpisany kwestionariusz osobowy kandydata /załącznik nr 1/,
2. oświadczenie o niekaralności w przypadku jednoczesnego pozostawania w zatrudnieniu na podstawie przepisów, które zawierają warunek niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie /załącznik nr 2/, lub
3. zaświadczenie o niekaralności, wystawione przez Krajowy Rejestr Karny, w przypadku braku pozostawania w zatrudnieniu na podstawie przepisów, które zawierają warunek niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie lub oświadczenie o zobowiązaniu dostarczenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego / załącznik nr 3/,
4. klauzula informacyjna w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji /załącznik nr 4/
5. formularz ofertowy /załącznik nr 5/,
6. oświadczenie składane na podstawie ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym /załącznik nr 6/
7. kopie dokumentów potwierdzających ukończenie kursu dla kierowników, lub
8. kopie dokumentów potwierdzających bycie czynnym instruktorem harcerskim w stopniu co najmniej podharcmistra, lub
9. zaświadczenie o pracy w zawodzie nauczyciela lub na stanowisku kierowniczym w szkole lub placówce oświatowej, lub
10. dokumenty potwierdzające min. 3 letni staż pracy opiekuńczo - wychowawczej lub dydaktyczno-wychowawczej,
11. aktualne orzeczenie do celów sanitarno-epidemiologicznych – Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 924 ze zm.)
12. kopie dokumentów powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem przez kandydata
13. oświadczenie do celów weryfikacji osób w Rejestrze Sprawców Przestępstw na tle seksualnym /załącznik nr 7/

Dodatkowe informacje:

W przypadku akceptacji warunków złożonych przez Centrum proszę o przedłożenie w/w dokumentów, oraz wypełnienie formularza akcesyjnego zawierającego dane:

1. Imię i nazwisko,
2. termin ważności oferty,
3. potwierdzenie wysokości wynagrodzenia brutto,
4. warunki płatności,
5. dołączone oświadczenia, kopie dokumentów, zaświadczenia, itd.
6. pisemną zgodę na przetwarzanie i udostępnianie danych osobowych.

7. projekt ramowego programu turnusu, zawierający propozycje zagospodarowania czasu wolnego i wycieczek turystyczno krajoznawczych.

Projekt winien zawierać ramowy plan dnia z uwzględnieniem specyfiki turnusu i programu rehabilitacji:

- 5 posiłków dziennie,
- realizację zabiegów od poniedziałku do soboty w godzinach pomiędzy 9:00- 13:00, w tym opiekę i zagospodarowanie czasu wolnego dzieci pomiędzy zabiegami,
- organizację czasu wolnego po zabiegach ze szczególnym uwzględnieniem walorów klimatu, wycieczek i zabaw na świeżym powietrzu,
- wycieczki w dni wolne i święta.

Centrum zapewnia:

- opiekę Ratownika na plaży i na basenie,
- zabezpieczenie finansowe na realizację programu prozdrowotnego w czasie wolnym dzieci w wysokości: 252 zł brutto na każde dziecko w turnusie
- zaplecze integracyjne: salę bilardową, stół do piłkarzyków i tenisa stołowego, kawiarnię wraz z salą taneczną, salę konferencyjną, basen rehabilitacyjny, gry planszowe, piłki, koce plażowe, teren zielony – do dyspozycji dzieci

Formularz powinien posiadać datę sporządzenia oraz zawierać podpis. Dopuszcza się przesłanie oferty w następujących formach:

1. na adres: w przypadku korzystania z usług poczty, kuriera lub osobistego złożenia w siedzibie zamawiającego,

CRR KRUS "Sasanka" w Świnoujściu

ul. Konopnickiej 17

72-600 Świnoujście

2. drogą elektroniczną: **kadry@krus.swi.pl**

3. Termin złożenia dokumentów i formularza upływa w dniu **15.06.2025 r. godz.10.00.**

4. Kryterium oceny ofert:

- udokumentowane doświadczenie w pracy z dziećmi na turnusach rehabilitacyjnych lub koloniach, w tym w Centrach Rehabilitacji Rolników
- udokumentowane doświadczenie w pracy z dziećmi w szkole, świetlicy lub półkoloniach itp

Informację o przyjęciu oferty Zamawiający przekaże telefonicznie lub e-mailowo na wskazany w ofercie adres. Oferty niekompletne nie będą rozpatrywane.

Zamawiający może żądać wyjaśnień, dotyczących treści złożonej oferty.

Osoba upoważniona do kontaktu:

Kazimiera Kotus Starszy inspektor ds. pracowniczych, tel: +48 91 38 25 810,
e-mail: kadry@krus.swi.pl.

DYREKTOR
Centrum Rehabilitacji Rolników
KRUS SASANKA
(data i podpis Dyrektora)